

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования  
«Центр дополнительного образования детей «Дар»

ПРИНЯТО  
Общим собранием  
работников,  
протокол №6 от 30.12.2025г

УТВЕРЖДЕНО  
приказом №171-07-01-02-1  
от 12.01.2026г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**по определению порядка установления и размера выплат**  
**компенсационного характера работникам**  
**Муниципального автономного учреждения дополнительного**  
**образования «Центр дополнительного образования детей «Дар»**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение регулирует основные вопросы предоставления работникам Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей «Дар» (далее – Учреждение) дополнительных по отношению к предусмотренным действующим законодательством социальных и трудовых гарантий и льгот.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144, 145, 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации; постановлением администрации Кунгурского муниципального округа Пермского края «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Управление образования администрации Кунгурского муниципального округа Пермского края от 26.12.2025 № 271-01-10-1818 и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.3. Положение по определению порядка установления и размера выплат компенсационного характера работникам Учреждения утверждает руководитель.

1.4. Настоящее Положение вступает в силу с даты утверждения и распространяет свое действие с 01.01.2026г.

## **2. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

2.1. Выплаты компенсационного характера относятся к базовой части фонда оплаты труда.

2.2. Компенсационные выплаты - доплаты и надбавки в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в абсолютных размерах за выполнение дополнительных работ, связанных с деятельностью муниципального Учреждения и не входящих в круг основных обязанностей работника муниципального Учреждения, и за условия, отклоняющиеся от нормальных, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.3. Условия, размеры, срок и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения.

2.4. Работникам Учреждения при наличии оснований, предусмотренных законодательством, устанавливаются следующие виды выплат:

2.4.1. Выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации:

а) выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

б) выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- в) выплата за работу в ночное время;
- г) оплата сверхурочной работы;
- д) выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- е) иные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- ж) выплата за совмещение профессий (должностей);
- з) выплата за расширение зон обслуживания;
- и) выплата за увеличение объема работ;
- к) выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

2.4.2. Ежемесячные за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника:

а) за заведование учебными кабинетами, лабораториями в размере 500,00 рублей;

б) за руководство методическим объединением в муниципальном учреждении педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист» в размере 2 000,00 рублей;

в) за руководство методическим объединением, предметной, методической комиссией в муниципальном учреждении педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист» в размере 5 000,00 рублей;

г) за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», в размере 2 000,00 рублей;

д) за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», в размере 5 000,00 рублей.

2.4.3. Ежемесячные выплаты компенсационного характера, связанные с особенностями работы в муниципальном учреждении за особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) в размере 20% от ставки заработной платы за норму рабочего времени, установленной локальным нормативным актом муниципального учреждения, с учетом фактического объема учебной нагрузки (преподавательской) работы.

2.5. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания, совместительстве.

### **3. РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

3.1. Установить компенсационные выплаты сотрудникам Учреждения:

3.1.1. выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (пункт 2.4.1. подпункт «а») - до 15%

должностного оклада. Конкретный размер доплат и перечень работников, кому устанавливается данная выплата, устанавливается на основании нормативного акта и утверждается приказом директора Учреждения;

3.1.2. выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (пункт 2.4.1. подпункт «д») - в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

3.1.3. выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы (пункт 2.4.1. подпункт «к») - до 70% должностного (базового) оклада;

3.1.4. выплата за совмещение профессий (должностей) (пункт 2.4.1. подпункт «ж») - до 100%.

3.1.5. выплата за расширение зоны обслуживания (пункт 2.4.1. подпункт «з»):

- за составление электронного портфолио учащихся и педагогов до 15 000,00 рублей;
- за оперативное обновление базы данных сайта учреждения до 20 000,00 рублей;
- за работу в электронных системах (ГМУ, «ЕИАС «Монитор», «ЭПОС. Дополнительное образование» и др.) до 30 000,00 рублей;
- за участие в экспериментальной и инновационной деятельности до 20 000,00 рублей;
- за подготовку организационно-распорядительной документации до 20 000,00 рублей;
- за курирование образовательных и хозяйственных объектов (учебная пасека, опытный участок, библиотека, гараж, музей и др.) до 30 000,00 рублей;
- за подготовку, оформление и передачу документации учреждения в архив до 30 000,00 рублей;
- за проведение ежедневной процедуры термометрии работников до 10 000,00 рублей;
- за выполнение ремонтных работ по обслуживанию транспортных средств до 20 000,00 рублей;
- за организацию медицинских осмотров работников Учреждения до 10 000,00 рублей

3.1.6. выплата за увеличение объема работ (пункт 2.4.1. подпункт «и»):

- за руководство объединением награжденным званием «Образцовый детский коллектив» до 10 000,00 рублей;
- за руководство в рамках приоритетного краевого проекта «Шахматы в школе» до 20 000,00 рублей;
- за участие в работе Ресурсного центра поддержки технического и естественнонаучного творчества детей до 20 000,00 рублей;

- за регулярную концертную и выставочную деятельность до 20 000,00 рублей;
- за работу по охране труда и технике безопасности (ОТ и ТБ) до 20 000,00 рублей;
- за руководство штабом гражданской обороны (ГО и ЧС) до 20 000,00 рублей;
- за работу по противопожарной безопасности (ПБ) до 20 000,00 рублей;
- за работу по антитеррористической безопасности до 20 000,00 рублей;
- за работу по профилактике и противодействию коррупции в Учреждении до 20 000,00 рублей;
- за организацию безаварийного функционирования транспортного парка Учреждения до 25 000,00 рублей;
- за материальную ответственность (если это не предусмотрено должностными инструкциями) до 20 000,00 рублей;
- за деятельность по организации закупок товаров и услуг на нужды Учреждения до 30 000,00 рублей;
- за ведение сообщества детского объединения и отделов (художественного, естественнонаучного, технического, социально-гуманитарного, туристско-краеведческого) в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, повышающей имидж Учреждения до 25 000,00 рублей;
- за работу с детьми, связанную с риском для жизни и здоровья до 25 000,00 рублей;
- за качественное выполнение дополнительных поручений (конкретная работа) до 50 000,00 рублей».

3.1.7. выплаты за работу в ночное время (пункт 2.4.1. подпункт «в») – 20% тарифной ставки (должностного (базового) оклада).

3.1.8. оплата сверхурочной работы (пункт 2.4.1. подпункт «г») - сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере;

3.1.9. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (пункт 2.4.1. подпункт «б») и иные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (пункт 2.4.1. подпункт «е»), не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

#### **4. ПОРЯДОК ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

4.1. Размеры выплат компенсационного характера работникам учреждения утверждаются приказом директора Учреждения.

4.2. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

4.3. Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат компенсационного характера директору Учреждения устанавливаются правовым актом Управления образования.

## **5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

5.1. Настоящее положение о выплатах компенсационного характера может быть дополнено и изменено на основании приказа директора с соблюдением норм трудового законодательства.