

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр дополнительного образования детей «Дар»

ПРИНЯТО
Общим собранием
работников,
протокол №1 от 28.01.2022г



УТВЕРЖДАЮ

Директор

Т.Б.Пушкарёва Т.Б.Пушкарёва

Приказ №202 от 21.04.2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**по определению порядка установления и размера выплат
компенсационного характера работникам**

**Муниципального автономного учреждения дополнительного
образования «Центр дополнительного образования детей «Дар»**

с изменениями и дополнениями от:

01 января 2024 г.

ПРИНЯТО Общим собранием работников, протокол №1 от 09.01.2024г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение регулирует основные вопросы предоставления работникам Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей «Дар» (далее – Учреждение) дополнительных по отношению к предусмотренным действующим законодательством социальных и трудовых гарантий и льгот.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации; статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; ПОСТАНОВЛЕНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ КУНГУРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ПЕРМСКОГО КРАЯ «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управления образования администрации Кунгурского муниципального округа» от 24.12.2021 №1664-171-01-09 и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.3. Положение по определению порядка установления и размера выплат компенсационного характера работникам Учреждения утверждает руководитель.

1.4. Настоящее Положение вступает в силу с даты утверждения и распространяет свое действие с 01.04.2022г.

2. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

2.1. Выплаты компенсационного характера относятся к базовой части фонда оплаты труда.

2.2. Компенсационные выплаты - доплаты и надбавки в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в абсолютных размерах за выполнение дополнительных работ, связанных с деятельностью муниципального Учреждения и не входящих в круг основных обязанностей работника муниципального Учреждения, и за условия, отклоняющиеся от нормальных, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.3. Условия, размеры, срок и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения.

2.4. Работникам Учреждения при наличии оснований, предусмотренных законодательством, устанавливаются следующие виды выплат:

- 2.4.1. выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2.4.2. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 2.4.3. выплаты за совмещение профессий (должностей);
- 2.4.4. выплаты за расширение зон обслуживания;
выплата за увеличение объема работ;
- 2.4.5. оплата сверхурочной работы;
- 2.4.6. выплаты за работу в ночное время;
- 2.4.7. выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 2.4.8. выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 2.4.9. иные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.
- 2.5. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания, совместительстве.

3. РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

- 3.1. Установить компенсационные выплаты сотрудникам Учреждения:
 - 3.1.1. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (пункт 2.4.1.) - до 15% должного оклада. Конкретный размер доплат и перечень работников, кому устанавливается данная выплата, устанавливается на основании нормативного акта и утверждается приказом директора Учреждения;
 - 3.1.2. выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (пункт 2.4.7.) - в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;
 - 3.1.3. выплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы (пункт 2.4.8.) - до 70% должностного (базового) оклада;
 - 3.1.4. выплаты за совмещение профессий (должностей) (пункт 2.4.3.) - до 100%.
 - 3.1.5. выплаты за расширение зоны обслуживания (пункт 2.4.4.): (в редакции от 1 января 2024г).
 - за составление электронного портфолио учащихся и педагогов до 15 000,00 рублей;
 - за оперативное обновление базы данных сайта учреждения до 20 000,00 рублей;
 - за работу в электронных системах (ГМУ, «ЕИАС «Монитор», «ЭПОС. Дополнительное образование» и др.) до 30 000,00 рублей;
 - за участие в экспериментальной и инновационной деятельности до 20 000,00 рублей;

- за подготовку организационно-распорядительной документации до 20 000,00 рублей;
 - за курирование образовательных и хозяйственных объектов (учебная пасека, опытный участок, библиотека, гараж, музей и др.) до 30 000,00 рублей;
 - за подготовку, оформление и передачу документации учреждения в архив до 30 000,00 рублей;
 - за проведение ежедневной процедуры термометрии работников до 10 000,00 рублей;
 - за выполнение ремонтных работ по обслуживанию транспортных средств до 20 000,00 рублей;
 - за организацию медицинских осмотров работников Учреждения до 10 000,00 рублей
- 3.1.6. выплаты за увеличение объема работ (пункт 2.4.4.): (в редакции от 1 января 2024г).
- за руководство объединением награжденным званием «Образцовый детский коллектив» до 10 000,00 рублей;
 - за руководство в рамках приоритетного краевого проекта «Шахматы в школе» до 20 000,00 рублей;
 - за участие в работе Ресурсного центра поддержки технического и естественнонаучного творчества детей до 20 000,00 рублей;
 - за регулярную концертную и выставочную деятельность до 20 000,00 рублей;
 - за работу по охране труда и технике безопасности (ОТ и ТБ) до 20 000,00 рублей;
 - за руководство штабом гражданской обороны (ГО и ЧС) до 20 000,00 рублей;
 - за работу по противопожарной безопасности (ПБ) до 20 000,00 рублей;
 - за работу по антитеррористической безопасности до 20 000,00 рублей;
 - за работу по профилактике и противодействию коррупции в Учреждении до 20 000,00 рублей;
 - за организацию безаварийного функционирования транспортного парка Учреждения до 25 000,00 рублей;
 - за материальную ответственность (если это не предусмотрено должностными инструкциями) до 20 000,00 рублей;
 - за деятельность по организации закупок товаров и услуг на нужды Учреждения до 30 000,00 рублей;
 - за ведение сообщества детского объединения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет; рекламную деятельность в средствах массовой информации и сети Интернет, повышающей имидж Учреждения до 25 000,00 рублей;
 - за работу с детьми, связанную с риском для жизни и здоровья до 25 000,00 рублей;

- за наставничество над работниками Учреждения до 10 000, 00 рублей;
- за качественное выполнение дополнительных поручений (конкретная работа) до 50 000,00 рублей».
- 3.1.7. выплаты за работу в ночное время (пункт 2.4.6.) – до 35% тарифной ставки (должностного (базового) оклада).
- 3.1.8. оплата сверхурочной работы (пункт 2.4.5.) - сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере;
- 3.1.9. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (пункт 2.4.2.) и иные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (пункт 2.4.9.), не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

4. ПОРЯДОК ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

- 4.1. Размеры выплат компенсационного характера работникам учреждения утверждается приказом директора Учреждения.
- 4.2. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.
- 4.3. Размеры и порядок установления выплат компенсационного характера директору Учреждения устанавливается приказом начальника Управления образования.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 5.1. Настоящее положение о выплатах компенсационного характера может быть дополнено и изменено на основании приказа директора с соблюдением норм трудового законодательства.